

Aanwezig: zie presentielijst (23 personen)

1. Opening

De voorzitter heet allen van harte welkom en opent de vergadering met het lezen van het lied 'Zaaien, maaien en oogsten', lied 716 uit het Nieuwe Liedboek.

PC GVO heeft een hectische periode achter de rug in verband met de mogelijke subsidiekorting vanuit het rijk. Er zijn bijna 30.000 handtekeningen gezet onder de petitie en de CU heeft samen met D66, CDA en SGP een motie ingediend. In deze periode hebben we gemerkt dat GVO en HVO op de kaart is gezet en dit moeten we vasthouden. In de vergadering van de Adviesraad komt regelmatig aan de orde hoe we het plaatselijk draagvlak kunnen versterken. De organisatie van PC GVO is centraal maar de plaatselijke/regionale betrokkenheid in het land is erg belangrijk. Nieuw is de Nieuwsbrief speciaal voor de plaatselijke werkgroepen.

Namens de plaatselijke werkgroepen heeft de Adviesraad contact met het bestuur van PC GVO.

2. Verslag van de 6^{de} bijeenkomst van de adviesraad op 10 april 2013

Tekstueel

Pg. 1 bullit 3: de notitie geeft geen antwoord.

N.a.v.

Pg. 1. Wie beslist uiteindelijk over het invullen van een vacature? De formele afhandeling van het voorstel van de Adviesraad m.b.t. de werving en selectie is nog niet door het bestuur teruggekoppeld aan de Adviesraad.

Pg. 3. punt 6: de vraag die tijdens die vergadering gesteld werd, was om de PR meer te richten op algemeen GVO en niet op PC.

Vanuit het bestuur wordt gereageerd dat er in de sector GVO/HVO vijf denominaties zijn. De formele lijn is vanuit CIO- plenair. Waar mogelijk is er sprake van samen optrekken met het gegeven dat je allebei in je eigenheid positie inneemt. De RK heeft haar eigen hiërarchie en ook PC GVO heeft haar eigenheid.

Toch - zo wordt vanuit de vergadering opgemerkt - heeft de weerstand niet alleen te maken met RK en PC. PC wordt ook veel geassocieerd met de PKN. PC GVO: het gaat om christelijk onderwijs. Op openbaar onderwijs valt dit soms niet goed en ligt het gevoelig. Verzoek aan het bestuur om zich in kader van PR rond RK en kleine kerken anders te profileren. Het gaat om plaatselijke verschillen.

Dit jaar is de notitie Krijtlijnen voor PC GVO vastgesteld en daarin is ook aandacht voor diversiteit.

3. Overleggen adviesraad, bestuur en bureau.

De beleidscommissie van de Adviesraad heeft met het bestuur en bureau regelmatig overleg. Deze overleggen zijn constructief en de verslaglegging wordt met de Adviesraad gedeeld.

4. Bespreking jaarverslag 2012 en financieel jaarverslag van bestuur PC GVO

Goed om te merken dat de opmerkingen die de Adviesraad vorig jaar heeft gemaakt rondom het jaarverslag zijn meegenomen in het huidige jaarverslag. Het verslag ziet er goed uit.

- Vanuit het jaarverslag komen ook zorgen op. De leeftijdsopbouw van docenten in combinatie met het aantal minorstudenten is niet met elkaar in evenwicht. Hier zou een rekensom voor gemaakt moeten worden zodat je weet welke ontwikkelingen er in de toekomst aan zitten te komen.
- Op blz 7: hoe hebben de drie projectmedewerkers gewerkt in groei? In eerste instantie hebben de medewerkers aanbodgericht gewerkt en dat werkte niet. Daarna zijn ze veel meer in gesprek gegaan met de scholen om te kijken wat GVO en HVO voor de scholen kan betekenen. Het resultaat is moeilijk te meten. Een aantal scholen is weer teruggekomen bij GVO. Conclusie van het project: werven van nieuwe scholen is een traject waarvoor lange adem nodig is. De regiobegeleider is daarin belangrijk. Een korte periode waarin een aantal medewerkers aan het werk zijn, heeft niet gebracht wat we hadden verwacht. Bij groei ligt een mooie taak voor de plaatselijke werkgroepen. Samen optrekken in de regio met regiobegeleiders, docenten en bureau. Vanuit IKOS wordt aangegeven dat de IKOS

werkgroepen deze samenwerking kunnen vormgeven. Er moet wel een kanttekening bij geplaatst worden, omdat er ook witte vlekken zijn in Nederland waar nog geen plaatselijke werkgroep aanwezig is. Je zou in deze ook eerst een plaatselijke werkgroep kunnen opstarten om GVO op de kaart te zetten bij de scholen.

- Wat is het CIO? Het CIO is politiek gericht. In deze organisatie zijn 22 kerkgenootschappen vertegenwoordigd. De vraag is hoe je de kerken kunt betrekken bij GVO. Deze betrokkenheid kun je niet voorschrijven maar wel stimuleren. Moet je nu als plaatselijke kerk contact houden met docenten of laat je dat liggen bij een plaatselijke Raad van kerken.
- Convenant G/HVO, VOO, CBOO en VOS/ABB: wat heeft dit convenant te zeggen voor de scholen? Indien er een discussiesituatie ontstaat, is het goed om de school te wijzen op de afspraken in het convenant.
- Nascholing: Als werkgever zijn we verantwoordelijk voor de deskundigheid van de docenten.. Er wordt een medewerker aangetrokken met kennis van zaken op dit punt.

Financiën

De kascommissie bestaat uit adviesraadsleden. Deze commissie bekijkt of de financiën van de stichting PC GVO kloppen. De commissie geeft een positief advies ten aanzien van de jaarrekening. Het gaat om de jaarrekening van 2012; de bespreking ervan komt laat. Een aantal onderdelen vanuit de jaarrekening worden besproken:

- Dit jaar was er voor het eerst een winst- en verliesrekening.
- De winst- en verliesrekening moet herkenbaar zijn en aansluiten bij het overzicht. Dat is nu niet het geval omdat het financieel overzicht gericht is op het Dienstencentrum GVO en HVO. Volgend jaar zal dit financieel overzicht niet meer worden verstrekt omdat dit gericht is op het Dienstencentrum en niet op alleen PC GVO. De situatie is zo dat het Dienstencentrum GVO en HVO leidend is. Als stichting dienen we een begroting in en ontvangt de stichting budgetten. Als PC GVO zijn we 42 % van de gehele sector. Stichting PC GVO is een afzonderlijke stichting en is in 2013 ook gestart met een eigen financieel systeem. Voor de stichting gaat het primair om de jaarrekening van de stichting. Nu is er meer informatie gegeven dan nodig is.
- De salarispost voor de docenten van PC GVO zou ook op de jaarrekening van PC GVO terug te vinden moeten zijn. Dit is nodig omdat de docenten juridisch in dienst zijn van stichting PC GVO.
- Het zou fijn zijn als de relatie van de stichting PC GVO en het Dienstencentrum GVO/HVO in een half A4-tje wordt beschreven zodat de financiële lijnen ook helder zijn.
- De medezeggenschap wordt wat ruim gevonden. Goed alert zijn dat de besteding blijft gaan naar het primaire proces..
- Het bestuur wil graag van subsidie naar bekostiging gaan door het rijk. Er wordt gekeken welke mogelijkheden daarvoor zijn.
- De 10 miljoen subsidie staat vast zonder inflatie. Daarom heb je per jaar steeds minder te besteden omdat de vaste kosten hoger worden.

De adviesraad stemt in met het jaarverslag en geeft een positief advies op de jaarrekening van 2012.

Mevrouw Rosen Jacobson neemt afscheid van de kascommissie. De voorzitter van de Adviesraad bedankt haar hartelijk voor het zitting nemen in de kascommissie. Dhr. van Leusen zal haar opvolgen.

4. Bespreking notitie 'Resultaten belronde, adviezen van de klankbordgroep en een drietal vragen'

De adviezen worden tijdens de vergadering nagelopen.

Ook wordt ingegaan op het voorstel tot het houden van regionale bijeenkomsten.

Het idee is om regionale bijeenkomsten van de Adviesraad te houden waar de plaatselijke werkgroepen, docenten, regiobegeleiders, bestuur en bureau aanwezig kunnen zijn om ervaringen uit te wisselen en elkaar te ontmoeten. Het idee is om een pilot in het noorden te starten. De bijeenkomst zal in maart plaatsvinden en door een kleine groep mensen vanuit het noorden worden voorbereid. De dames Schout (regiobegeleider.) en De Jong uit Leeuwarden zijn bereid om hieraan mee te werken.

Het idee is om één keer per jaar in Utrecht formeel bijeen te komen als Adviesraad om het jaarverslag en de jaarrekening te bespreken. Dit zal dan eind april/mei plaatsvinden. In het najaar zijn er dan regiobijeenkomsten. Mogelijk zijn er twee formele vergaderingen nodig voor de Adviesraad en dan zijn de regionale vergaderingen extra vergaderingen. Voor nu wordt afgesproken dat er in maart een pilot start van een regionale avond in het noorden. In mei zal er een formele vergadering zijn van de

Adviesraad en in het najaar zal er ook een pilot worden gehouden om te kijken of het moment van het najaar beter uitkomt in het jaar.

- Dhr. Klom: Vanuit de plaatselijke werkgroep worden maximaal twee of drie vergaderingen per jaar georganiseerd om de docenten te laten merken dat zij hen van harte ondersteunen. Alle scholen zijn voorzien van docenten. Er is overleg met de regiobegeleider bij het vervullen van vacatures.
- Vanuit de situatie van Goes: wat heb je nog als plaatselijke kerk met de docenten? In Zeeland is er een bredere organisatie opgericht. Wie doet nu wat en waar leg je wat neer? Wat is nu de taak van de afzonderlijke kerkenraden. En wat is het beste voor de docent GVO? Deze vragen zijn belangrijk om met de regiobegeleider te bespreken.
- Is het een mogelijkheid om docenten in te voegen bij een andere plaatselijke werkgroep als de aangewezen plaatselijke werkgroep niet meer bestaat? Dit zou mogelijk kunnen zijn en zou ook goed per gebied opgepakt kunnen worden. Als de werkwijze van een plaatselijke werkgroep goed functioneert, moet je het zou houden. De plaatselijke situatie verschilt van elkaar en er wordt geen structuur opgelegd. Wel zoeken we naar mogelijkheden om het werk van de docenten zo goed mogelijk te laten ondersteunen door plaatselijke werkgroepen. De regiobegeleider zou moeten laten zien waar de netwerken zitten en dit indien nodig aan elkaar koppelen. Maar vragen we dan niet teveel van een regiobegeleider? Aan de andere kant is de versterking van de plaatselijke werkgroep ondersteunend aan de regiobegeleider.

De verhouding wat betreft de rollen van werkgroep en regiobegeleider ten aanzien van de benoeming van nieuwe docenten is nog niet vanuit het bestuur formeel beantwoord. Het bestuur komt hierop terug.

Vraag rondom de verzekering leerkrachten:

Alle docenten zijn op de school verzekerd. Hoe zit dit bij GVO? Dit is voor onze docenten geregeld via het Dienstencentrum. Het is goed om deze informatie te verstrekken via de nieuwsbrief.

5. Informatie door het bestuur van PC GVO

- De begroting van 2014 is vergelijkend met dit jaar.
- Voor het overleg met de leden van de Tweede Kamer worden voorbereidingen getroffen om in te steken op bekostiging i.p.v. subsidie.
- Er wordt vanuit de sector een breed strategisch beleidsplan opgezet. Het is de bedoeling om op deze manier met de vijf denominatie naar buiten te treden.
- Binnen het bestuur PC GVO is afscheid genomen van Peter den Dikken en Bert Jansen. Eefje van der Werfhorst en Jan Hendriks zijn de twee nieuwe bestuursleden. Zij vertegenwoordigen resp. de orthodoxe en de vrijzinnige kerken.
- De verhouding bestuur en bureau is besproken en zal gemoderniseerd worden.
- De incompanyopleiding is voor docenten die wel bekwaam zijn maar niet bevoegd. Deze incompanyopleiding wordt aangeboden in kader van kwaliteitsbewaking.
- Op dit moment volgen tien studenten de Minor aan de Hogescholen. Het is van belang de Hogescholen te volgen wat betreft de fusies.
- De zorgen rondom de vele taken van de Regiobegeleiders is ook een issue bij het bestuur.

6. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering en wenst een ieder wel thuis.