

Conceptverslag 12de bijeenkomst van de Adviesraad d.d. 3 oktober 2017 te Utrecht

Aanwezigen

Dhr. Vroegindeweyj, Dhr. van Leusden, Dhr. Jol, Dhr. Hagestein, Mw. Nagel, Mw. vd Werfhorst, Dhr. Hendriks, Mw. de Goede, Mw. Keuning, Dhr. Witteveen, Mw. Rosen Jacobson (voorzitter), Mw. Jonkheer, Dhr. Uitterlinde, Mw. Gimbel en Mw. Verkade.

Notulist: mw. A.J.E. Voets - van den Hazel

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering met het gedicht 'Er zij licht!'.

2. Vaststelling agenda en mededelingen

- Brief van Stichting Goos uit Leiden is binnengekomen en zal ter bespreking worden meegenomen.
- Op de agenda ontbreekt de naam van dhr. W. Budgen bij de leden van commissie.

3. Notulen van 14 juni 2017

N.a.v.

- Punt 6. Tweede alinea: Een professionele onderwijsorganisatie met plaatselijke kerken. Wat wordt er bedoeld met de plaatselijke kerken? Daar wordt mee bedoeld de plaatselijke werkgroepen.
- Pg 4: reglement opstellen: Reglement om taken te beschrijven maar ook de positie te beschrijven van de werkgroepen.

4. Statuten en reglement ter advisering

Commissie

In de commissie zaten leden vanuit de adviesraad, het bestuur en het bureau. Eind augustus is er gesproken over een reglement dat een zekere garantie geeft aan plaatselijke werkgroepen dat zij nog advies kunnen geven richting het bestuur. Het ging niet alleen om de taken van de plaatselijke werkgroepen maar ook om de positie van deze werkgroepen.

Statuten

Allereerst wordt de laatste versie van de statuten uitgedeeld tijdens de vergadering van de Adviesraad.

De commissie heeft de volgende aanvullingen voorgesteld namelijk:

Artikel 4 lid 10: hij of zij is weggelaten. Dit is een redactionele wijziging.

Artikel 6 lid 5: toegevoegd een beslissing van het bestuur wordt genomen met een minimum van drie voor-stemmers.

Artikel 10 lid 5: tenminste 2 maanden is toegevoegd.

Artikel 12 lid 6: er is toegevoegd dat als de stichting ontbonden wordt de boeken en bescheiden ondergebracht worden bij een rechtspersoon.

Dhr. H. van Leusden: Het is mogelijk dat drie bestuursleden ervoor zorgen dat het reglement wordt opgeheven en dat zou je toch moeten worden voorkomen in de statuten.

Tijdens de vergaderingen worden hier mogelijke oplossingen voor aangedragen:

Artikel 9 (statuten): het advies blijft altijd bestaan.

Artikel 8 (statuten): bij laatste lid dan ook lid 3 opnemen namelijk CIO-O.

Betrokken organisaties moeten gehoord worden bij mogelijke opheffing. Dhr. Vroegindeweyj: het is juridisch niet hard te maken met deze voorstellen. Het hangt van de bestuursleden af.

Mw. Verkade: Het blijft juridisch mogelijk om advies te geven volgens artikel 9. Dat zal niet verdwijnen.

De Adviesraad doet het voorstel aan het bestuur om een toevoeging te laten formuleren door de notaris.

Reglement

Het was een prettige bijeenkomst binnen de commissie waaruit het reglement is ontstaan. Waar de plaatselijke werkgroepen goed functioneren moet je deze situatie koesteren. Er is een bijlage met taken toegevoegd. Daarbij is ook de procedure van sollicitatie besproken. Er is bij dit vastgestelde document toegevoegd dat een meningsverschil in deze procedure een opschortende werking heeft.

Reglement:

- Tekstueel: Het is artikel 9 en niet 8 van de statuten. Dit wordt gewijzigd.
- JOP wordt gemist als organisatie. In het verleden stond JOP er wel bij. JOP heeft geen functie als denominatie en daarom is JOP niet in het reglement opgenomen.
- IKOS richt zich vooral op de inhoud van het onderwijs.
- Het is belangrijk om de adressen van de werkgroepen up to date te houden.
- Regiobegeleider is aanspreekpunt voor plaatselijke werkgroep. Ook een daar tot aangestelde medewerker op bureau is er voor contacten met de plaatselijke werkgroepen.
- De plaatselijke werkgroepen kunnen zich gezamenlijk of afzonderlijk wenden tot bestuur.
- Drie plaatselijke werkgroepen kunnen een vergadering beleggen. Netwerken en koppelen aan elkaar.
- Klachtenregeling: Er zal aansluiting gezocht worden met de landelijke klachtenregeling.
- 5a is cursief gedrukt. Als het geen groep is dan geldt het ook voor personen. Deze tekst hoeft niet cursief te zijn.

Besluit: Het reglement wordt geaccordeerd door de adviesraad.

Bijlage 1: Taken van de werkgroepen

Mogelijke taken toevoegen:

- Mogelijk financieel bijdragen aan het onderwijs.
- Meewerken aan excursies.

Mogelijke taken: Belangrijk is de verbinding met docenten, regiobegeleiders en plaatselijke werkgroepen.

Hier zijn vooral de ouders bedoeld dat je daar aandacht aan schenkt. Het is belangrijk om dit goed af te stemmen met de regiobegeleider.

Bijlage 2

Dhr. C. Jol: Allerlaatste zin wat betreft de opschortende werking is nieuw. De laatste toevoeging gaat problemen geven. Het is wel een aardig gebaar maar de werkgever mag wel beslissen. Moet je hier een periode aan moeten verbinden? Dat ligt aan de klachtencommissie.

BESLUIT: De adviesraad gaat akkoord met de wijzigingen van statuten en het reglement ter advisering. Door deze accordering is de adviesraad nu formeel opgeheven.

De voorzitter dankt de commissie voor het meedenken en opstellen van het reglement ter advisering.

5. Uitwisseling van ideeën

- Een goede samenwerking met de regiobegeleider is van groot belang. In overleg naar scholen toe gaan en dit niet buiten de regiobegeleider doen. Het ideaal is om in goed overleg met elkaar op pad te gaan.
- Het formele standpunt is dat de werkgever de regiobegeleider is. Daarbij is goed contact met werkgroepen belangrijk. Wanneer dat niet lukt moet dat kenbaar gemaakt worden en een oplossing worden gezocht voor een goede samenwerking. De werkgroep maakt dit eerst kenbaar aan de betreffende regiobegeleider en indien nodig daarna aan het bureau. Elkaar versterken is erg belangrijk.
- De werkgroep in Dordrecht komt drie keer in een jaar bijeen daar wordt de RB-er bij uitgenodigd. Dat werkt naar tevredenheid.
- Voorbeeld Dordrecht wat betreft niet gesubsidieerde lessen: IKOSbestuur neemt dit voor zijn rekening als er 4/5 kinderen zijn. Er zijn te weinig kinderen en het is toch belangrijk dat er GVO gegeven kan worden. Als we de lessen niet geven kom je nooit meer binnen. Is er nu niet een mogelijkheid dat deze les gewoon wordt behandeld in het aantal uren van de docent en dat IKOS het bedrag op de rekening van PC GVO stort. Op dit moment is het bureau PC GVO dit aan het uitzoeken Mw. E. de Goede: In de praktijk blijkt deze constructie lastig. Over een jaar of twee kunnen we mogelijk het aantal kinderen loslaten. We erkennen het belang van het doorzetten in het onderwijs. Ook het aantal 6 wordt wel eens toegekend. PC GVO heeft te maken met financiering van de overheid. Er zijn een aantal denkrichtingen bekeken. Bijvoorbeeld een soort werkgeversadministratie van de PKN maar dat is mogelijk de werkgeversfunctie weg bij de plaatselijke werkgroepen.
- Kleine werkgroepen kunnen ook met elkaar een de slag. Deze suggestie zou ook ergens kenbaar worden gemaakt.

6. Communicatie naar de plaatselijke werkgroepen

Na de bestuursvergadering in november zal het Reglement en Statuten naar plaatselijke werkgroepen worden verzonden zodat iedereen op de hoogte is.

Klachtenregeling zal waarschijnlijk ook zijn beslag kunnen krijgen in deze mailing.

7. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering. Dhr. J. Hendriks bedankt alle aanwezigen namens het bestuur voor hun komst en inzet van afgelopen jaren in de vorm van de adviesraad.