

## **Taak plaatselijke werkgroep (lokale zendende instantie) bij vacature**

Uiteraard berust - binnen de nieuwe bevoegdheidsverdeling m.b.t. de aanstelling van personeel - de eindverantwoordelijkheid voor benoeming en ontslag bij het bestuur van PC GVO. Het bestuur wordt regionaal vertegenwoordigd door de regiobegeleider.

Actieve betrokkenheid van de 'lokale zendende instantie' is bij de invulling van een vacature van wezenlijk belang. De mate van betrokkenheid van plaatselijke werkgroepen verschilt echter, ook m.b.t. de mate waarin zij betrokken willen zijn bij de invulling van een vacature.

De regiobegeleider heeft de regie in de vacaturevervulling en betreft de plaatselijke werkgroep daarbij afhankelijk van de wijze van betrokkenheid die de plaatselijke werkgroep heeft gekozen. In het onderstaande stappenplan wordt uitgegaan van het model van maximale betrokkenheid van een plaatselijke werkgroep.

Uitgangspunt daarin is dat alle betrokkenen zich tot het uiterste inspannen om er gezamenlijk uit te komen. Daarom treden zij van meet af aan zoveel mogelijk gezamenlijk op. Een soepele plaatsingsprocedure waarborgt immers de voortgang van de GVO-lessen en draagt bij aan de positieve beeldvorming van de organisatie PC GVO.

Indien een plaatselijke werkgroep heeft aangegeven niet of minder betrokken te willen zijn bij het GVO en de invulling van vacatures, treedt de regiobegeleider meer zelfstandig op en kan van onderstaand stappenplan worden afgeweken waar het het betrekken van de plaatselijke werkgroep bij de invulling van de vacature betreft.

De volgende stappen zijn te onderscheiden:

- Een vacature bij PC GVO komt binnen bij de regiobegeleider.  
Indien het bureau PC GVO of de plaatselijke werkgroep eerder op de hoogte zijn, informeren zij de regiobegeleider.
- De regiobegeleider stelt de plaatselijke werkgroep en het bureau PC GVO op de hoogte van de vacature.
- De regiobegeleider stelt in overleg met de plaatselijke werkgroep een profiel op voor de nieuwe docent. Hierbij wordt uitgegaan van de plaatselijke situatie, waarbij onder meer rekening gehouden wordt met de school waar de vacature is ontstaan, de plaatselijke situatie en de identiteit (deelnemende geloofsgemeenschappen). Het profiel wordt in overeenstemming met de krijtlijnen PC GVO opgesteld.

- De regiobegeleider gaat na of er zittende docenten in aanmerking komen, die rechten kunnen laten gelden op meer uren.  
De regiobegeleider houdt waar mogelijk rekening met het opgestelde profiel.
- Indien er geen geschikte kandidaten naar voren komen uit de vorige stap, wordt er actief gezocht naar andere vervangingsmogelijkheden.
- De plaatselijke werkgroep en de regiobegeleider gebruiken daarvoor hun netwerken.
- In gezamenlijk overleg kan een advertentie worden opgesteld.
- Regiobegeleider en plaatselijke werkgroep selecteren de mogelijk geschikte kandidaten die de vorige stappen hebben opgeleverd.
- De regiobegeleider en (een afvaardiging van) de plaatselijke werkgroep voeren gezamenlijk gesprekken met de geselecteerde kandidaten.
- De regiobegeleider en de plaatselijke werkgroep beslissen gemeenschappelijk over de invulling van de vacature. Lokale inbedding en draagvlak is bij de keuze van groot belang; ook andere argumenten kunnen meespelen in de keuze van de kandidaat (bijv. inspanningsverplichting van de werkgever t.a.v. deze docent of bredere inzetbaarheid binnen de regio).
- Bij het ontbreken van overeenstemming tussen de plaatselijke werkgroep en de regiobegeleider, bepaalt de regiobegeleider. De plaatselijke werkgroep kan bij een verschil van mening een beroep doen op een in te stellen bezwarencommissie of aanklaarten bij het bureau PC GVO/de teamleider PC GVO. De regiobegeleider informeert de gekozen kandidaat en de eventueel afgewezen kandidaten over de beslissing.

05-09-2014