

Verslag 9^e bijeenkomst van de Adviesraad d.d. 6 oktober 2015 te Utrecht

Aanwezig: 21 personen (zie presentielijst)

(10 personen vanuit plaatselijke werkgroepen, 2 personen van de beleidscommissie, 2 personen namen landelijk IKOS, 2 bestuursleden PC GVO, 1 regiobegeleider, 3 personen vanuit bureau PC GVO, H. Hogendoorn financiën).

Notulist: mw. A.J.E. Voets – van den Hazel

1. Opening

De voorzitter heet een ieder hartelijk welkom en opent de vergadering met het lied 997 uit het nieuwe liedboek.

Binnen de beleidscommissie is een vacature nu de voorzitter afscheid neemt en daarbij is er ook versterking nodig. Het is belangrijk dat het draagvlak PC GVO plaatselijk goed blijft en daar heeft ook de beleidscommissie een rol in. Ook de financiële commissie zal nog een nieuwe kandidaat moeten vinden. Aan het einde van de vergadering hopen we dat beide commissies voldoende op sterkte zijn.

2. Mededelingen

- Mw. M. Rosen Jacobson (voorzitter IKOS) is vanavond verhinderd.
- IKOS Westland heeft de adviesraad een brief geschreven. In het Westland is het lastig om als docenten goed samen te werken met de scholen. Scholen vinden het een rompslomp.

3. Verslag vorige overleg

Tekstueel

Het verslag wordt vastgesteld.

N.a.v.

- Versterking van het draagvlak: in Ede is een regionale vergadering geweest. Als werkgroep Ede willen we daar mee verder. Wie neemt hierin het initiatief? De werkgroep mag hierin zelf het initiatief nemen en afstemmen met regiobegeleider en bureau.
- Actieplan:
 - Statuten helder en toegankelijk maken
 - Zorg dat de website toegankelijk is voor de plaatselijke werkgroep. Er komt in oktober een bijeenkomst waarin we bekijken welke informatie de verschillende doelgroepen op de site willen vinden. In februari / maart zal er een nieuwe website worden gelanceerd.
 - Onderlinge verbinding bevorderen: Het idee ontwikkelen om per gebied met de plaatselijke werkgroepen en regiobegeleider te organiseren.

4. Jaarverslag

- Op pagina 7 wordt er gesproken over het nascholingsaanbod. In 2014-2015 is het aanbod opgesteld in samenwerking met IKOS, HGJB en JOP. In 2015-2016 heeft de medewerking scholing Barbara Bas samen met de regiobegeleiders bekeken wat docenten nodig hebben wat betreft nascholing. Vanaf 2015 zijn HGJB en JOP niet meer bij deze besprekingen. Naar mate de organisatie PC GVO volwassen wordt, is het ook goed dat het aanbod van de nascholing door PC GVO wordt geformuleerd. Er is blijvend contact met de partners. Eerst bestond dit uit het samen organiseren van het nascholingsaanbod nu fungeren de partners meer als klankbord.
- Aantallen: in 2009 zijn we gestart met 480 docenten en nu hebben nog 300 docenten in dienst. Dit heeft te maken dat PC GVO inzet op grotere dienstverbanden en we hebben te maken met krimp.
- Er zal ook een maximum zitten aan het aantal scholen per docent. Het zou ook mogelijk kunnen zijn om groei te realiseren op scholen waar we al aanwezig zijn. Goed om hier over na te denken in het kader van goed werkgeverschap.

5. Financieel verslag

Dhr. H. van Leusden, lid van de financiële commissie, neemt het woord.

Hij bedankt dhr. A. Brugmans uit Moerkapelle voor het werk dat hij de afgelopen jaren gedaan heeft als lid van de financiële commissie.

Er is een aanvullende toelichting op de jaarrekening geschreven. Dit maakt dat de jaarrekening voor een ieder te lezen is. Ook voor volgend jaar is een goede toelichting van belang.

De begroting wordt opgesteld voor de gehele sector. De jaarrekening van het Dienstencentrum GVO/HVO bestaat uit een optelsom van de jaarrekeningen van de 5 denominaties. Een accountant controleert het totaal van de sector maar de cijfers van het financieel jaarverslag van PC GVO zijn niet terug te vinden in de jaarrekening van het Dienstencentrum. De financiële commissie vraagt daarom aan het bestuur om volgend jaar een accountantscontrole uit te laten voeren omdat er nu sprake is van een zijdelingse controle. Het bestuur geeft aan uit te willen zoeken hoe verder te gaan met de accountantscontrole.

Dhr. Klom stelt zich beschikbaar om zitting te nemen in de financiële commissie.

Indien er geld over blijkt te zijn is het dan niet mogelijk om dit ten goede te laten komen aan materialengeld per groep?

Je hebt te maken met een budget voor materialen / leermiddelen voor de gehele sector.

We dienen nu een begroting in van 10,3 miljoen in en dat is meer dan de 10 miljoen subsidie. Op dit moment is er nog geen ruimte om het budget op te hogen.

De OR heeft deze vraag ook gesteld om het budget van 20 euro voor leermiddelen te verhogen.

Dit is ook een deel van het gesprek met de vakbonden. Dit wordt dan in het perspectief van de secundaire voorwaarden in het voetlicht gesteld. Er wordt dus naar gekeken op welke manier we dit zouden kunnen verruimen in de toekomst.

6. Statutenwijziging

De naamgeving van de Adviesraad is gewijzigd en sluit aan bij de actuele situatie.

In de statuten staat globaal aangegeven wat de taken en verantwoordelijkheden zijn van de Adviesraad zoals bijvoorbeeld dat (al in 2010 aangenomen wijziging) de Adviesraad het beleidsplan niet moet vaststellen maar vooraf in de gelegenheid wordt gesteld om ten aanzien van de inhoud van het beleidsplan *een advies* uit te brengen. Er zal een reglement worden opgesteld waarin de werkwijze van de adviesraad nader beschreven zal worden. Het CIO-onderwijs heeft nu ook een plek gekregen in de statuten.

De nieuwe versie met statuten zal ontwikkeld worden in de lijn van de notitie. De Adviesraad heeft geen opmerkingen of aanvullingen op de notitie.

7. Beleidscommissie

Dhr. P. Witteveen heeft zich gemeld om de beleidscommissie aan te vullen maar we hebben nog meer mensen nodig. Vooral omdat we in de toekomst meer regionaal contact gaan organiseren.

Op dit moment houdt het in dat er twee keer per jaar een overleg is met het bestuur PC GVO.

Daarbij de voorbereidingen op de landelijke vergadering en het initiatief nemen op de regiobijeenkomsten. Mw. J. Keuning geeft aan ook mee te willen denken met de beleidscommissie.

8. Presentatie

Docent Mw. M. Jonkheer geeft ons een blik in haar werk in Dordrecht middels een PowerPoint en filmpje. In Dordrecht krimpen de scholen maar voor PC GVO is er groei in leerlingen. Er zijn 11 denominaties van kerken betrokken bij PC GVO. De contactgroep is van belang de mensen hebben weet van de context. Als het echt dringend is kan Marga naar haar plaatselijk bestuur van IKOS.

Marga geeft op een dag op 6 basisscholen les. Als ze geld nodig heeft om materialen mag ze aankloppen bij IKOS Dordrecht. Als een groep onder het aantal van 7 leerlingen wordt deze les toch bekostigd want als je weg bent op school kom je niet makkelijk terug. Marga heeft gezien dat een kleine groep kinderen toch weer kan groeien en weer boven de 7 leerlingen komt.

Op school wordt Marga ook gevraagd bij verlies en verdriet. De scholen weten haar hierin te vinden. Marga heeft een werkboek van GVO gemaakt zodat er op ouderavonden ook de boekjes van GVO op de tafel liggen.

Er is een filmpje gemaakt om de collecte voor PC GVO binnen de kerken te ondersteunen. Een student van het grafisch lyceum heeft het filmpje gemaakt.

In kerken kan je het filmpje even laten zien. Men weet dan meer wat IKOS doet in Dordrecht en als docent is het mogelijk om je verhaal te vertellen.

Bespreking

- Om eigen draagvlak te vergroten is het krachtig als de eigen leerkracht een filmpje maakt.
- Het is soms moeilijk om op het collecterooster te komen. Daarbij begint het bij PR. Positieve verhalen zijn motiveren en mogelijk kom je dan uiteindelijk toch op het collecterooster.
- Basisscholen zijn aan het krimpen en hebben organisatorische problemen. Het is natuurlijk ook mogelijk om in plaats van 45 minuten een uur les te geven. Splitsen is lastig voor de scholen en Dordrecht doet dat niet.
- In Ede worden de GVO lessen gegeven op vrijdagmiddag. Dat is niet aantrekkelijk maar dan heb je wel meer ruimte.
- Met de regiobegeleider is er goed contact. Marga doet dit werk al 20 jaar en heeft haar eigen invloed buiten de lessen om. Dit is persoonsgebonden.
- Gouda heeft last van veel wisselingen van directeuren en het is lastig om aan te schuiven bij een directeurenoverleg. Daar kom je niet binnen.

9. **Afscheid dhr. E. de Jong**

Dhr. C. Jol neemt het woord. Op de eerste vergadering van aaneengesloten zoals de adviesraad heette werd gevraagd of jij Evert voorzitter wilde worden. Grote waardering voor de manier waarop je de vergaderingen hebt geleid en te zorgen dat het godsdienstig vormingsonderwijs plaatsvindt. Bij elke vergadering waren er boekjes waar je je inspiratie met ons deelde. Als dank voor de afgelopen jaren ontvang je een aantal kleine boekjes waarin je inspirerende teksten kunt lezen.

Ds. L. Bal voorzitter van bestuur PC GVO neemt het woord. Als Adjunct directeur CNV heb je je al hard gemaakt voor het levensbeschouwing onderwijs. Er was geen passende beloning voor docenten en Evert heeft gezorgd dat dit er wel kwam. Dit was het zogenaamde Utrechts beraad. Daar zijn de handen ineen gegaan voor de rechtspositie van docenten. Met de presentatie van Marga is te zien hoe GVO nog steeds kan functioneren. Hartelijk dank voor de inzet van de afgelopen jaren.

Dhr. E. de Jong bedankt voor de goede woorden. Het is belangrijk dat het draagvlak blijft. Bij elkaar komen en in de regio kijken of plaatsen kunnen aansluiten.

10. **Beleidsplan**

Met het beleidsplan hebben we het beeld gebruikt van het bouwen van een huis. Cement is onmisbaar dit is het gebed, de geest die verbindt, de geest die mensen doet opstaan. Iedereen heeft een bepaald beeld voor ogen wat GVO nodig heeft en hoe het huis eruit moet gaan zien. De bouwstenen zijn bij elkaar gebracht. Deze zijn aangeleverd door docenten, regiobegeleiders, beleidscommissie van de adviesraad, bureau en bestuur. Het beleidsplan wat er nu ligt is anders het is namelijk een model met zes beleidskaarten. Het zijn zes terreinen waar aan gewerkt gaat worden.

Beleidskaart Visie

- Versterken van identiteit en unieke positie, ingaan op de humaniteit.
- Krimpgebieden samenwerkingscholen. Steeds meer directeuren willen morele vorming en levensbeschouwing. Wij hebben recht om kinderen les te geven maar hoe kunnen wij een bijdrage geven aan morele vorming etc. We hebben expertise in huis.

Beleidskaart Vragen

Wettelijke verankering komt er aan. Prachtig moment om de inventarisatie aan te passen en op een gebruiksvriendelijke manier uit te voeren.

Beleidskaart Toerusten

- Meer contacten onderhouden met scholen.
- Lesmethode ontwikkelen of materiaal bijeenbrengen.

Beleidskaart Uitvoeren

- Ontwikkelingen binnen scholen signaleren
- Werven van nieuwe scholen
- Delen van lesmaterialen op een digitaal platform
- Onderzoeken raadplegen wat betreft effecten veranderende samenleving op GVO

Beleidskaart Ondersteunen

Integraal personeelsbeleid: Bij PCGVO loopt het personeelsbeleid goed, voor kleine denominaties is dat lastiger. Dan zou samen optrekken een oplossing zijn. Eén werkgeverschap? Nadeel is dat je dan alert moet zijn op je identiteit. Dit roept vragen op.

Beleidskaart samenwerken

Handen ineenslaan om dit werk mogelijk te maken. Organisaties staan vierkant achter ons.

11. **Datum volgende vergadering Adviesraad**

4 oktober 2016 is de vastgestelde datum voor de landelijke vergadering Adviesraad.

Wellicht weer een presentatie over het werk in een andere regio.

12. **Rondvraag:**

- Leerkrachten ontdekken dat de producten van een afscheidscadeau soms niet meer beschikbaar is. Is het mogelijk om dan een bepaalde uitgeverij te vragen om te drukken zodat PC GVO dit beschikbaar heeft voor docenten. Misschien is het mogelijk om verschillende ideeën te geven voor afscheidscadeautjes op de site.
- De continuïteit van de lessen is kwetsbaar als docenten ziek worden.
- Welke docenten zijn bereid om in te vallen of lessen over te nemen? De regiobegeleider zal dan zorgen voor vervanging. Dit wordt vaak binnen het eigen team geregeld. Nu is er nog geen vervangingsfonds maar met een mogelijke structurele bekostiging zou dit wel mogelijk moeten zijn.

13. **Sluiting**

De vergadering wordt gesloten en een ieder wordt bedankt voor zijn of haar komst.